



INFORME DE PROGRESO 2020

Bioksan Naturalmente
Juntos , S.L.



Tabla de Contenidos

01	Carta de Renovación del Compromiso
02	Perfil de la Entidad
03	Metodología
04	Análisis
	Comunidad/Sociedad Civil
	Medioambiente
	Empleados



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

INFORME DE PROGRESO 2020



La salud, el planeta y el bienestar social son los pilares de nuestra empresa, nuestros productos, acciones y decisiones corporativas están enfocadas en este propósito.

En bioksan hemos comprendido que desde nuestro modelo de negocio podemos impactar positivamente a la sociedad y al planeta, hemos decidido que nuestro éxito se defina por el bienestar que generamos, para ello hemos definido un propósito serio y ambicioso de triple impacto: Mejorar la salud y la calidad de vida de las personas, conservando el planeta e impulsando el bienestar social.

Desde bioksan queremos contribuir con la respuesta a los retos globales de la Agenda 2030 y los

Objetivos de Desarrollo Sostenible, con un enfoque especial hacia la salud y bienestar, a través de nuestros productos 100% naturales, con beneficios científicamente probados en la salud, producidos con una operación y comercialización ecoeficiente y un modelo de negocio que transforma vidas.

Este propósito es nuestro motor, nuestra motivación y nuestra brújula, nos hace más felices, más productivos y más humanos.

Por ello, en 2021 renovamos nuestro compromiso con El Pacto Mundial de Naciones Unidas y la integración en nuestras operaciones de los 10 Principios universales relacionados con los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

En bioksan estamos convencidos que cada uno de nosotros tenemos una poderosa herramienta para impulsar el cambio.

Joaquín Solloso Román
CEO
bioksan
Naturalmente Juntos

DATOS GENERALES

Nombre Completo (Razón Social)

Bioksan Naturalmente Juntos S.L.

Tipo de empresa

PYME

Dirección

Avda Alcalde Ramírez Bethencourt 14 3b. 35004, LAS PALMAS.

Dirección Web

<https://www.bioksan.com>

Número total de empleados

50

Facturación / Ingresos en € (Cantidades sujetas al tipo de cambio \$/€)

960.000 – 24 millones

MODELO DE NEGOCIO Y ENTORNO EMPRESARIAL

Sector

Servicios de sanidad

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Bioksan es una empresa española que investiga, desarrolla y distribuye nutracéuticos inteligentes que permiten abordar problemas de salud de manera

integral. Con ingredientes 100% naturales y respaldados por una concluyente evidencia científica, cumple las normas de la Agencia Europea de Medicamentos (EMA). La compañía nació en Las Palmas de Gran Canaria en el año 2014 y desde entonces, ha experimentado un incremento anual del 50 % en su facturación. Estos datos han llevado a Bioksan a conseguir un puesto entre las 1.000 empresas europeas que más han crecido en los últimos años, del ranking anual del Financial Times 'FT1000 Europe's Fastest Growing Companies'.

Con un modelo de gestión basado en el bienestar de los colaboradores, la Responsabilidad Corporativa es parte esencial de su actividad. En este sentido, destina el 6% de su beneficio anual a proyectos solidarios en España y Uganda. Además, es la primera empresa española de nutracéuticos que ha conseguido el distintivo BCorp gracias a su compromiso con el planeta, la salud y las personas.

Países en los que está presente la entidad o tiene producción

España

Descripción del entorno empresarial, su organización y estructura, detallando el organigrama

Estructura Organizativa: - Número de empleados: 50 - CEO - CFO - COO - 1 jefa de administración - 1 Gestor Administrativo - 40 cooperadores (comerciales) - 6 Team Leader (cada tema líder tiene 7 personas a cargo) Procesos Tercerizados: - Contabilidad - Recursos Humanos: Asesoría Laboral - Sostenibilidad y RSE

Principales objetivos y estrategias de la entidad

- Promover soluciones eficaces en un entorno de sostenibilidad humana y médica como consecuencia de una extrema medicalización de la medicina. Prevenir/ Educar/ Responsabilizar. - Cooperar de forma funcional con base en valores y principios humanos, con el firme propósito de aprendizaje continuo. - Compromiso por un

INFORME DE PROGRESO 2020

crecimiento social sostenible y respetuoso con el medio ambiente.

SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés más significativos: (Los grupos de interés configuran su Informe de Progreso)

Comunidad/Sociedad Civil, Medioambiente, Empleados

ALCANCE Y MATERIALIDAD

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

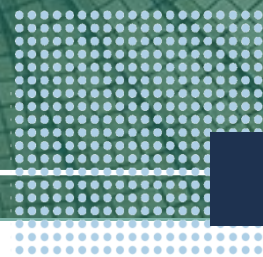
Anual

REPORTE EN ODS

¿Desea reportar con ODS?

Sí

METODOLOGÍA



El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

INFORME DE PROGRESO 2020

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar las temáticas de sostenibilidad más significativas para los grupos de interés seleccionados.
3. Describir de forma detallada el trabajo de la entidad en la materia a través de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de las temáticas.

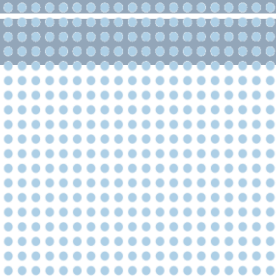
Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cuantitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.

ANÁLISIS



DERECHOS HUMANOS



4

Temáticas contempladas

NORMAS LABORALES



5

Temáticas contempladas

MEDIOAMBIENTE



5

Temáticas contempladas

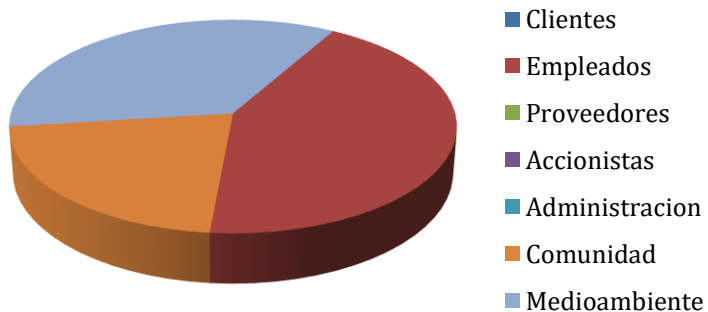
ANTICORRUPCIÓN



0

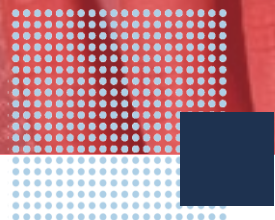
Temáticas contempladas

Elementos aplicados por grupos de interés



GRUPO DE INTERÉS

Empleados



Evaluación de desempeño a empleados/as



La Evaluación de Desempeño conforma un sistema que busca valorar de la forma más objetiva posible el rendimiento de cada miembro del equipo de trabajo de la Compañía. Es una revisión formal de los resultados laborales que se lleva de manera periódica en la que participan de manera interactiva los Colaboradores y su jefe directo, quienes deben trabajar en conjunto para planear, monitorear y revisar los objetivos de trabajo, habilidades y valores del colaborador también llamados competencias, así como su contribución general al logro de los objetivos individuales, departamentales y organizacionales.

Política de Igualdad - Política

El Plan de Igualdad y diversidad en Bioksan tiene como objetivo: - Alineado con el objetivo 5 (Igualdad de Género) y el objetivo 10 (Reducción de Desigualdades) de Desarrollo Sostenible planteado por la Organización de las Naciones Unidas (ONU). El Plan de Igualdad de Bioksan Naturalmente Juntos permite lograr la igualdad entre todas las personas, así como velar por la participación plena y efectiva de una persona en su organización más allá de su sexo, raza, orientación sexual, religión, o cualquier otra condición o característica. - Eliminar todas las formas de violencia contra todas las personas que laboran en Bioksan Naturalmente Juntos. - Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, vinculadas a Bioksan independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión, situación económica u otra condición, tal como señala el Objetivo de Desarrollo Sostenible número 10 de la ONU. - Fomentar en la organización un clima que ayude a generar eficacia en los diferentes procesos y niveles organizacionales a través de la inclusión de todas sus personas.

Evaluación continua - Acción / Proyecto

La evaluación continua para Bioksan permite analizar el proceso y necesidades de los colaboradores de forma más detallada. Evaluar a sus colaboradores se ha convertido en un imprescindible para Bioksan, ya que es un análisis que influye directamente en los resultados de la compañía y que, cada vez se hace con mayor frecuencia.

Encuestas de satisfacción - Herramienta de Seguimiento

Las encuestas de satisfacción proporcionan una gran cantidad de ideas e información sobre las perspectivas de los colaboradores que posiblemente bajo otra metodología no se podrían identificar fácilmente, ni siquiera en reuniones presenciales. Las encuestas de satisfacción ayudan a tomar mejores decisiones para la compañía, para saber si los colaboradores se encuentran satisfechos y felices de trabajar en Bioksan. Además, permiten tomar mejores decisiones para favorecer aspectos como el clima laboral, la moral de los colaboradores, su rendimiento y por supuesto, el logro de los objetivos establecidos.

Resultados de las encuestas de evaluación de desempeño - Indicador de Seguimiento

El modelo económico centrado en el bienestar funciona. De acuerdo con los resultados de la última encuesta de bienestar realizada de manera anónima el pasado mes de diciembre, el 96% de los colaboradores manifestó sentirse orgullosos de pertenecer a Bioksan, el 88% altamente valorado por la compañía, el 98% disfruta su trabajo y el 96% siente que tiene un equilibrio entre la vida personal y laboral. Sumado a esto, están orgullosos de decir que, a pesar de

INFORME DE PROGRESO 2020

los grandes desafíos vividos en el 2020, en el que sus Cooperadores tuvieron limitaciones para realizar las gestiones comerciales como solían hacerlo, en Bioksan alcanzaron la meta de crecimiento que fue planteada a inicios del año, cuando nadie imaginaba una pandemia; este logro, fue posible gracias a la pasión, esfuerzo, innovación y dedicación de su valioso y comprometido equipo.

Objetivos marcados para la temática

En 2021 sus metas de felicidad laboral y bienestar son mayores, donde seguirán esforzándose en ser una fuerza para el bien, porque su éxito y razón de ser se traduce en el bienestar que generan a sus colaboradores, consumidores, al planeta y a cada persona que vive la experiencia Bioksan.

Igualdad de género



Plan de Igualdad - Política

El objetivo del Plan de Igualdad de Bioksan es fomentar la igualdad de oportunidades y de avances dentro de la compañía entre hombres y mujeres en los lugares donde está presente, haciendo que la igualdad prospere y se beneficie toda la sociedad. Bioksan quiere impactar en un ambiente de trabajo inclusivo, crear oportunidades de desarrollo personal y profesional, aumentar el compromiso de sus colaboradores, mejorar la atracción de talento y empoderar a las mujeres.

Formación - Acción / Proyecto

El Plan de Formación Profesional de Bioksan, busca todos los años apoyar a los colaboradores en su desarrollo profesional. Para eso, al iniciar cada año, los Colaboradores presentan una propuesta de formación laboral, la compañía aporta hasta el 100% de la formación, siempre que éste plan esté relacionado con los objetivos de la Compañía y sea aprobado por la Junta Directiva.

Encuestas de satisfacción - Herramienta de Seguimiento

La encuesta de satisfacción en esta área se realiza para ver qué tan satisfechos están los colaboradores respecto de su trato con los demás compañeros y cuál es el nivel de compromiso que tienen sobre promover y respetar la igualdad de género.

Objetivos marcados para la temática

Corregir desigualdades, desequilibrios o discriminaciones respecto de la presencia de mujeres y hombres en la compañía. Cubrir las necesidades del personal que se hayan identificado, equilibrando la participación de mujeres y hombres en las prácticas de gestión de recursos humanos. Facilitar una adecuada gestión en los recursos humanos atendiendo tanto a las necesidades de los colaboradores como a las de la actividad de la compañía. Introducir mecanismos para que la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres se incluya como principio básico de la compañía.

Salud y seguridad en el lugar de trabajo



La Salud y Seguridad en el Trabajo tiene por objetivo mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva a la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los colaboradores en todas las ocupaciones. La salud se puede ver alterada por muchos motivos o factores de riesgo existentes en el ambiente laboral (el propio trabajo, el ambiente en el que se realiza, las condiciones de vivienda y alimentación, la recuperación física de las exigencias del trabajo, las posibilidades de ocio y de desarrollo personal en el trabajo). Por ello, la salud laboral en Bioksan tiene como fin el evitar que se pueda alterar la integridad psicofísica de sus colaboradores, mejorando las condiciones de trabajo.

Política de Seguridad y Salud en el trabajo - Política

La Política de Seguridad y Salud en el trabajo de Bioksan, está basada en la norma ISO 45001 que mejorará la seguridad de los trabajadores. Uno de los objetivos fundamentales de la política, es evidenciar el compromiso de la alta dirección con sus colaboradores, con el fin de crear una cultura empresarial en la que se promuevan adecuadas condiciones de trabajo. La Política de Seguridad y Salud en el trabajo de la compañía, identifica todos los peligros, evalúa y valora los riesgos, estableciendo los respectivos controles. Así mismo, protege la seguridad y la salud de todos los colaboradores utilizando la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la compañía.

Plan Empresa Saludable - Acción / Proyecto

El plan de bienestar laboral cuenta con una variedad de actividades y beneficios dirigidos a incrementar el sentido de pertenencia con Bioksan, acorde con la cultura organizacional y contribuyendo al mejoramiento del clima organizacional y promoviendo estilos de vida saludables. En Bioksan cuidan y respetan al máximo su principal activo, las personas. Razón de ello, los espacios desarrollados para actividades deportivas, recreativas y culturales hacen parte de la orientación del Plan de Bienestar buscando el fortalecimiento y el desarrollo y el sentido de pertenencia de sus Colaboradores. Establecen un entorno de trabajo basado en el respeto, la confianza y la transparencia. Concilian la vida familiar y laboral, en una dinámica de valoración por resultados, donde no importa la duración del trabajo, sino la eficiencia y eficacia del mismo. En Bioksan cada persona implementa su labor de forma autónoma, bajo relaciones funcionales con el fin de alcanzar un nivel de competencia óptimo, clave para conseguir un equilibrio entre la vida personal y laboral.

Comisión interna de control o comité ético - Herramienta de Seguimiento

Desde el Comité de sostenibilidad, con el fin de generar una mejora continua del Bienestar y Desarrollo laboral, como encargado de la construcción y desarrollo del plan de bienestar se realizan evaluaciones que miden el nivel de satisfacción de las actividades desarrolladas, para así verificar el cumplimiento de los propósitos definidos en cada actividad y la continuidad de la misma, a través de las encuestas de satisfacción al cierre de las diferentes actividades.

Indicadores de accidentalidad laboral - Indicador de Seguimiento

Mediante este indicador Bioksan puede ver diferentes resultados como, número de lesiones y enfermedades profesionales, número de trabajadores afectados y número de días de trabajo perdido. Esto les permite evaluar la gestión de implementación de las diferentes actividades e identificar oportunidades de mejora.

Documentos adjuntos: [COMITE SOSTENIBILIDAD BIOKSAN.pdf](#)

Objetivos marcados para la temática

Para esta temática se han marcado como finalidad fomentar y mantener el más alto nivel de bienestar físico, mental y social de los colaboradores en todas sus profesiones, protegerlos en su empleo contra los riesgos para la salud y mantener a todos los colaboradores en un ambiente de trabajo que convenga a sus aptitudes psicológicas y fisiológicas.

Diversidad de la plantilla en la entidad



La diversidad y la inclusión se generan productividad a medida que la capacidad de aprender y crecer unos de otros se expande exponencialmente. El intercambio diverso de ideas impulsa una generación de propuestas más rica, que a su vez conduce a mayor innovación y creatividad. Diferentes tipos de personas ingresan a la plantilla de la compañía. Cada una de estas personas tiene un conjunto de conocimientos, habilidades, atributos y capacidades para contribuir a su lugar de trabajo y, lo más importante, una perspectiva diversa para sugerir tanto en proyectos grupales como en discusiones.

Plan de Igualdad – Política

El Plan de Igualdad y diversidad en Bioksan tiene como objetivo: - Atraer y retener a personas de perfiles diversos que aportan puntos de vista innovadores y nuevas perspectivas a una organización. - Diseñar procesos dentro de la organización que permitan mantener una posición competitiva de liderazgo, justamente por el valor que genera la diversidad.

Formación sobre no discriminación, acoso o abuso e igualdad de oportunidades - Acción / Proyecto

En Bioksan se sensibiliza y forma a los colaboradores en esta materia, dándoles a entender la idea de que una sociedad justa sólo puede lograrse si todas las personas tienen las mismas posibilidades de acceder a unos mismos niveles de bienestar social y sus derechos no son diferentes a los de otros grupos. Para ello, se establecen mecanismos que prohíben la discriminación por motivos de raza, sexo, etnia, edad, religión o identidad sexual.

Encuestas de satisfacción - Herramienta de Seguimiento

Las encuestas de satisfacción en esta temática se hacen para recopilar información específica sobre el grado de satisfacción de los colaboradores en el lugar de trabajo por parte de sus compañeros y sobre las medidas que pueden adoptarse para mejorar el nivel de satisfacción del personal, teniendo así, encuestas muy útiles.

Objetivos marcados para la temática

El objetivo para Bioksan en esta temática es gestionar una plantilla diversa y lograr que las personas se sientan incluidas en el entorno laboral y se identifiquen con el propósito de la compañía y su liderazgo, para así poder desarrollar al más

alto nivel su potencial y talento. Todo ello con el fin de enfrentar la globalización, conectar con clientes de otras culturas, trabajar con proveedores de otras nacionalidades, promover nuevas líneas de negocio, etc.

Conciliación familiar y laboral



Conciliar la vida familiar de los colaboradores, con la laboral para mejorar y fortalecer su calidad de vida, no se trata solamente de aumentar las posibilidades materiales de él y su familia, sino, y principalmente, un proceso en donde debe prevalecer el respeto por la dignidad de la persona y el desarrollo de sus vínculos y relaciones, como ser humano. La familia va más allá de ser un agente económico para la producción de las empresas; es el núcleo fundamental, a través del cual se desarrolla la vida de los trabajadores. Por ello, las compañías cada vez están siendo más consientes de esta realidad, y se preparan dentro de sus políticas organizacionales para abordar estas situaciones.

Política de Conciliación – Política

El Plan de Conciliación de Bioksan promueve acciones que favorecen positivamente la estabilidad laboral, como la flexibilidad de horario, la implementación del trabajo desde casa, la armonización de la jornada laboral con necesidades de la familia, el apoyo al desarrollo de procesos de la familia, el crecimiento personal y profesional, o la vinculación al trabajo de sectores menos favorecidos y población vulnerable. Para la compañía es un beneficio porque mejora los indicadores de productividad, motivación, compromiso, por lo que se puede lograr mayor competitividad, mayor interés de futuros inversionistas, al tiempo que mejora su reconocimiento, como una compañía que favorece el desarrollo de su personal y el de sus familias, puesto que realmente está comprometida con su talento humano.

Medidas de conciliación (Horario flexible, teletrabajo, etc.) - Acción / Proyecto

El objetivo de Bioksan es conciliar la vida laboral y familiar de tal manera que funcione co?modamente bajo un horario flexible o variable dependiendo de las necesidades personales del trabajador sin restringir su tiempo personal. Fomentar la posibilidad de trabajo remoto o alternante, desde casa los colaboradores tienen la posibilidad de cumplir con todas sus obligaciones desde el punto de vista laboral. El estilo de trabajo en Bioksan permite estar cerca de la familia en momentos de complejidad como el estado actual de pandemia y restricciones de movilidad. Bioksan promueve la adaptación del horario de trabajo en función de las propias necesidades de cada colaborador, lo cual aporta un mayor nivel de respuesta y libertad de organizar sus horarios siempre que se cumpla con los objetivos. Bioksan promueve el teletrabajo para el 100% de los empleados, aportando a: - Conciliación de la vida personal y laboral de los trabajadores, de tal manera que logran equilibrar con éxito la vida profesional y la felicidad personal al tener un mayor nivel de libertad. - Mejorar la calidad de vida de los trabajadores realizando sus actividades en su entorno de seguridad y bienestar emocional. - Una mejor gestión del tiempo y aumento de su productividad a nivel profesional y personal.

Encuestas de satisfacción - Herramienta de Seguimiento

Bioksan realiza encuestas de bienestar y felicidad a sus colaboradores, donde busca conocer si la compañía les permite tener un equilibrio entre la vida personal y laboral, para así conocer el estado de ánimo de su plantilla.

Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutaron de las medidas de conciliación (Flexibilidad horaria %, Jornada
Informe de Progreso | 16

INFORME DE PROGRESO 2020

reducida %, Teletrabajo %, Flexibilidad en los días de vacaciones o días de permiso %,Otros (especificar) %) - Indicador de Seguimiento

Teletrabajo para el 100% de los Colaboradores. Flexibilidad horaria para el 100% de los Colaboradores. Formación profesional hasta del 100% para todos los Colaboradores. En las encuestas el 96 de los colaboradores siente que tiene un equilibrio entre la vida personal y laboral.

Objetivos marcados para la temática

Planear, promover y ejecutar las actividades que enriquecen la calidad de vida de sus colaboradores y sus familias, con actividades y beneficios que aportan a su desarrollo integral.

Formación a empleados/as en aspectos de derechos humanos



Las compañías tienen la responsabilidad de contribuir a la promoción y protección de los Derechos Humanos. Sus colaboradores y demás personas con las que trabajan tienen derecho a no ser discriminados, a gozar del derecho a la vida y a la seguridad, a recibir la formación debida en la temática, a no ser sometidos a esclavitud, a la libertad de asociación y a condiciones equitativas de trabajo.

Código Ético / Conducta – Política

Dentro de las Normas de Conducta del Código Ético de Bioksan, la formación en materia de Derechos Humanos contribuye en gran medida al cumplimiento de los mismos. Por eso, en Bioksan se instrumentan de forma eficaz en los colaboradores, empoderándolos y reforzando su capacidad de los derechos y deberes que tienen para lograr una mayor protección de los Derechos Humanos. Esta formación permite a los colaboradores desempeñar sus actividades de conformidad con las normas de Derechos Humanos.

Formación a empleados/as en aspectos de derechos humanos - Acción / Proyecto

Los colaboradores de Bioksan reciben formación en aspectos de Derechos Humanos, se trabaja con ellos para sensibilizarlos sobre los mismos, ampliar sus conocimientos y potenciar los valores, las habilidades y actitudes que necesitan para aplicar y promover los Derechos Humanos en su vida y su trabajo.

Encuesta de satisfacción - Herramienta de Seguimiento

Mediante las encuestas de satisfacción realizadas, se garantiza que los colaboradores conozcan sus responsabilidades, logrando empoderarlos para que reclamen sus derechos. Estas encuestas ayudan a consolidar el movimiento de los derechos humanos, estableciendo entre los colaboradores, conexiones basadas en sus valores y capacitándolos para que participen en la promoción de los Derechos Humanos en sus comunidades, sociedades y en todo el mundo.

INFORME DE PROGRESO 2020

Número de empleados formados en derechos humanos y horas - Indicador de Seguimiento

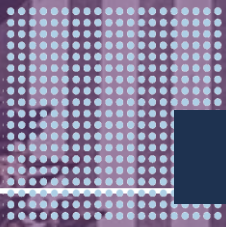
Bioksan ha formado a toda su plantilla de 59 Colaboradores en Derechos Humanos, con una duración de 8 horas.

Documentos adjuntos: [Manual del Cooperador bioksan .pdf](#)

Objetivos marcados para la temática

El objetivo para Bioksan es seguir afianzando los compromisos adquiridos y la implementación de los Principios Rectores de Naciones Unidas, garantizando que la compañía proteja adecuadamente los Derechos Humanos y que las actividades empresariales en España sean respetuosas de los DDHH y contribuyan al desarrollo sostenible del país.

GRUPO DE INTERÉS Comunidad



Alianzas entre empresas y tercer sector



Apoyar al tercer sector desde el sector privado es un tema que cada vez ha tomado mayor relevancia para la sociedad, pues su permanencia en el mercado se ha visto cuestionada por su limitado acceso a recursos económicos y no económicos. Desde Bioksan se apoyan investigaciones con el fin de poder determinar variables importantes que permitan poder realizar una gestión integral hacia el desarrollo e impacto positivo del tercer sector.

Código Ético / Conducta - Política

Bioksan está poniendo en marcha un camino para establecer alianzas comerciales, financieras y educativas con diferentes entidades que busquen generar impacto en sus colaboradores y su grupo familiar, generando en cada uno de ellos el bienestar y las mejores experiencias, facilitando el disfrute de actividades recreativas y de esparcimiento, el crecimiento personal y aportando en la realización de sus sueños.

Colaboraciones con ONG's - Acción / Proyecto

Bioksan es una empresa solidaria que aporta el 6% de sus beneficios a la acción social colaborando activamente con diferentes ONGs en proyectos dirigidos a poblaciones de especial necesidad. Cuando los clientes compran un producto de Bioksan, están colaborando en:

- Salvar a niños y niñas de la malaria, la desnutrición en la Isla de Zinga, Uganda.
- Contribuir a la generación de ingresos de familias en extrema pobreza en Uganda, a través de proyectos productivos.
- Atender y garantizar los derechos de 2.500 niños y jóvenes de barrios con mayores dificultades sociales de la Comunidad de Madrid.

En 2021 Bioksan invertirá a nivel internacional:

- Centro de investigación y desarrollo Bioksan Land (8000 €)
- Proyecto educativo Isla de Zinga: (16000 €)

a nivel nacional:

- Becas Bioksan (10.000 €)
- Bosque Bioksan (5000 €)
- Voluntariado Corporativo (1000 €)

Número de beneficiarios de los proyectos o acciones

sociales realizados - Indicador de Seguimiento

Bioksan reconoce que la educación es vital para que una población prospere, por ello apoyamos el Proyecto Educativo Mount Eagle School en la Isla de Zinga en Uganda, que beneficia a 200 niños, niñas y adolescentes en situación de extrema pobreza y abandono.

Bioksan apadrina este proyecto desde enero de 2019, sufragando los gastos del personal docente de la escuela Mount Eagle, aportes para nutrición e infraestructura educativa.

Asimismo, ha donado un terreno para siembra de 664 árboles, para garantizar la seguridad alimentaria de 300 niños, 200 jóvenes y sus familias, además capturar 16 toneladas de CO2 al año.

Objetivos marcados para la temática

El objetivo de Bioksan en esta temática es seguir generando oportunidades de inversión para resolver problemas existentes en la sociedad, los cuales pueden estar concentrados en diversos aspectos, como, por ejemplo, la infraestructura necesaria para el desarrollo de actividades económicas o sociales, buscando fortalecer las capacidades de los actores sociales, de modo que estos puedan generar sus propias capacidades de desarrollo. Concretamente, la compañía busca seguir mejorando la situación de las comunidades o modificar su problemática actual, con fines de convertirlas en comunidades que tengan oportunidades de bienestar social.

Contribución de la empresa al desarrollo local



En esta perspectiva, se puede definir el desarrollo económico local como el proceso de transformación de la economía y de la sociedad local, orientado a superar las dificultades y retos existentes, que busca mejorar las condiciones de vida de su población mediante una acción decidida y concertada entre los diferentes agentes socioeconómicos locales, públicos y privados, para el aprovechamiento más eficiente y sustentable de los recursos existentes, mediante el fomento de las capacidades de emprendimiento empresarial local y la creación de un entorno innovador en el territorio. En este enfoque también se considera la importancia del capital social y los enlaces de cooperación con agentes externos para capturar recursos humanos, técnicos y monetarios, entre otros, que contribuyan a la estrategia local de desarrollo.

Protocolo de Voluntariado Corporativo - Política

Bioksan promueve el voluntariado corporativo pues entiende que es un fenómeno cada vez más presente en el mundo empresarial y en la forma de operar de las entidades sociales. El Plan de Voluntariado de la compañía enmarca programas para facilitar a sus colaboradores oportunidades de voluntariado al reconocer el valor que supone para sus vidas y para la propia compañía. Por ello, los colaboradores y líderes están de acuerdo con la gestión porque la afinidad que los colaboradores sienten sobre su empleador tiene el poder de crear una ventaja competitiva difícil de imitar y está ligado intrínsecamente al rendimiento de la compañía.

Voluntariado corporativo - Acción / Proyecto

Bioksan es una empresa de triple impacto con gran interés en la salud, el planeta y las personas. Por eso han desarrollado un plan de voluntariado para sus cooperadores y sus familiares, clientes y usuarios, con el fin de impulsar la solidaridad de manera activa entre en la comunidad que impactan. Bioksan les da la oportunidad a sus colaboradores de liderar proyectos de

impacto social y ambiental a través del programa de voluntariado corporativo. Por otra parte, las Becas Bioksan financian cursos impartidos por las Federaciones deportivas de la Comunidad, que capacitan a jóvenes pertenecientes a las diferentes asociaciones especializadas en deporte, que trabajen dentro del ámbito de "Atención a niñas, niños y jóvenes en riesgo de exclusión social" de la Comunidad de Madrid. Con estas becas se pretende favorecer la formación profesional de las niñas, niños y jóvenes, como parte de su desarrollo personal y laboral, además de favorecer los proyectos de las asociaciones, garantizando la sostenibilidad de las mismas. Bioksan colabora activamente con estas asociaciones desde 2018.

Comité de Responsabilidad Social - Herramienta de Seguimiento

Dentro del Comité de Sostenibilidad de Bioksan, se encuentran subcomités encargados de los diferentes proyectos ambientales, sociales, de ética y transparencia, entre otros. El Comité de Sostenibilidad se encarga de dar seguimiento a la movilización de los Colaboradores para el voluntariado corporativo. Cabe destacar que, cuando se habla de movilización de Colaboradores para el voluntariado, no necesariamente se habla de dicha captación de manera cuantitativa, sino de explorar las mejores formas de movilizar a los Colaboradores para un voluntariado corporativo cualitativo y transformador.

Impacto de la actividad en la sociedad local - Indicador de Seguimiento

Las jornadas de voluntariado corporativo de Bioksan han permitido, primero a los colaboradores ampliar su conocimiento de las realidades locales, salir de su zona de confort y colaborar al crecimiento sostenible de las comunidades y además, impactan positivamente el clima organizacional de la compañía. Su plan de voluntariado se llama Horas, Kilos y Kilómetros. Las actividades con las que comenzaron este nuevo reto son: - 3 campañas que estarán activas durante todo el año y que podrán participar el que lo desee. Se puede colaborar a través de Horas, Kilos y Kilómetros ¿Cómo? - 1º Horas. Tiempo que se dedique a colaborar en alguna asociación que proponga el Colaborador o con la que ya venga colaborando. - 2ª Kilómetros solidarios. Se trata de hacer deporte caminando/corriendo o en bicicleta, registrar los

INFORME DE PROGRESO 2020

km realizados y donar a la asociación que se desee el importe generado. - 3ª Kilos de Basura. Se basa en recogida de residuos a nivel local. - 4ª Kilos alimentos. Se basa en Recogida de alimentos. Bioksan tiene un convenio firmado con Fesbal Federación Banco de alimentos española, donde se puede hacer recogidas de alimentos y también hacer voluntariado en horas presenciales.

Objetivos marcados para la temática

El objetivo de Bioksan en esta temática es continuar apoyando a sus colaboradores para realizar acciones de voluntariado que tengan como final contribuir a la erradicación de la pobreza en las comunidades que impacta, a través de sus conocimientos profesionales.

Compromiso por los derechos humanos



Bioksan expresa su fiel compromiso con los Derechos Humanos, una compañía donde las personas están en el centro. Se esfuerzan cada día en ser un nuevo modelo de empresa, en el que el bienestar de las personas y el planeta sea el centro de todo; sus productos, acciones y decisiones están enfocadas en este propósito. Formar parte activa de proyectos sólidos, bien diseñados, pero también auténticos, es uno de los objetivos prioritarios de Bioksan, y trabajan de lleno en la creación de sinergias para dar apoyo a organizaciones que vehiculizan la ayuda de manera directa en el terreno. Una de las apuestas más grandes de Bioksan, es ser un vehículo de felicidad para sus colaboradores y sus familias, quieren que cada minuto de sus vidas en Bioksan merezca la pena y les haga seres humanos con mayor bienestar emocional, físico, familiar y financiero.

Código Ético / Conducta - Política

El Código Ético de Bioksan define las bases del

comportamiento ético común a cooperadores, proveedores y socios de nuestra compañía. Bioksan espera que mantengan una conducta acorde con la integridad y el profesionalismo, para ello, se dan orientaciones sobre pautas de comportamiento en siete ejes: Desarrollo de Nuestros Productos, Relación con Profesionales de la Salud, Autoridades Públicas y Partes Interesadas, Derechos Humanos, Relaciones con Cooperadores, Protección de los Activos de la empresa y comunicación responsable. La Conducta Transparente y Ética de Bioksan es garantía de su Sostenibilidad, por eso se basan en seis (6) valores éticos fundamentales: - Confianza. - Honestidad. - Responsabilidad Corporativa. - Rigor Científico. - Compromiso. - Solidaridad.

Difusión de la política - Acción / Proyecto

El Código Ético de Bioksan pretende servir como guía, referente y fuente documental para ayudar a todos los que integran la cadena de valor de la Compañía a escoger la opción éticamente más adecuada en cualquier circunstancia. Por eso, se dan a conocer a los cooperadores y socios una serie de pautas y comportamientos que ayudan a la mejora personal y al mantenimiento de la confianza de los públicos de interés de Bioksan. La difusión del Código Ético se lleva a cabo mediante socialización formal a colaboradores, socios, etc. Cada vez que se vincula un nuevo colaborador se hace una presentación formal del presente Código y está firmado por todos. Las acciones han sido diseñadas tomando a consideración al personal de cada área de la compañía, cada colaborador lo ha leído y cumplido. En caso de duda sobre si un comportamiento es o no correcto, los colaboradores solicitan ayuda y asesoramiento de su team leader y/o del Comité de sostenibilidad.

Buzón de sugerencias - Herramienta de Seguimiento

Bioksan dispone de una cuenta de correo info@bioksan.com, donde Bárbara Solloso, Responsable de Administración, filtra dudas y sugerencias dirigiéndolas a los departamentos adecuados. Adicional a esto, Bioksan ofrece asistencia telefónica a todos los usuarios, clientes y proveedores. El respeto por los Derechos Humanos en todo el mundo, tanto en las operaciones de Bioksan como influenciando a sus proveedores mediante las relaciones comerciales que mantienen, requiere persistencia, una diligencia debida

INFORME DE PROGRESO 2020

constante y una mejora continua.

Número de empleados formados en derechos humanos y horas - Indicador de Seguimiento

Los 53 colaboradores que Bioksan posee actualmente, han sido formados en Derechos Humanos, con una duración de 8 horas para colaboradores y para proveedores 2 horas.

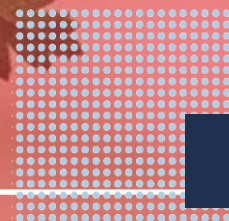
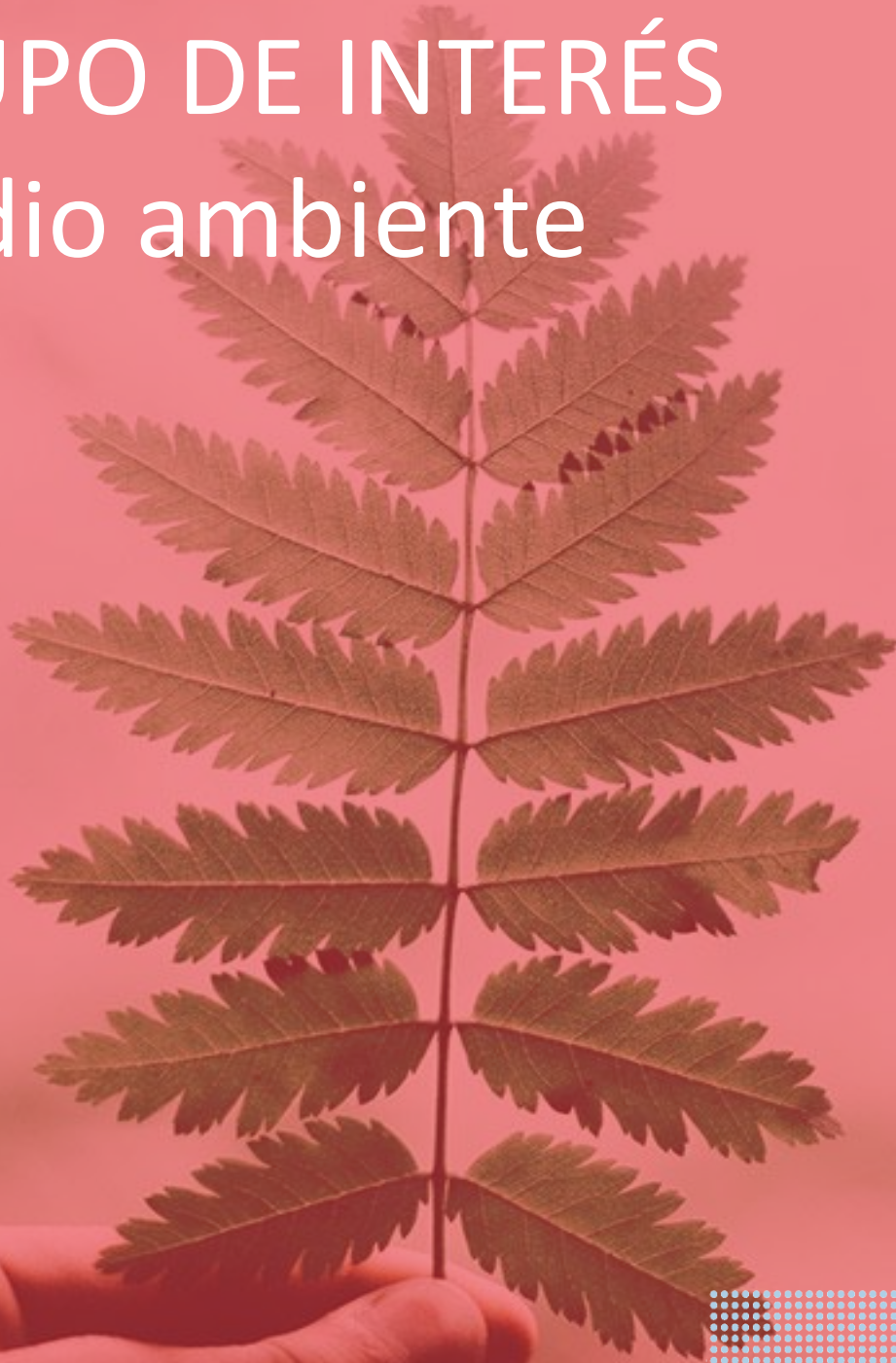
Documentos adjuntos: [Codigo etico Bioksan v1.pdf](#)

Objetivos marcados para la temática

El objetivo es que todos los colaboradores, independientemente de su cargo o responsabilidad, tengan plena conciencia de las implicaciones, privilegios y responsabilidades que conlleva ser miembro de Bioksan. El Código Ético orienta a un desempeño profesional desde la honestidad, el profesionalismo, la ética y la sostenibilidad, estando unidos por sus valores y Principios Éticos.

GRUPO DE INTERÉS

Medio ambiente



Medidas de economía circular



El presente modelo económico de "extraer, producir, desperdiciar" está llegando al límite de su capacidad física. La economía circular es una alternativa atractiva que busca redefinir qué es el crecimiento, con énfasis en los beneficios para toda la sociedad. Esto implica disociar la actividad económica del consumo de recursos finitos y eliminar los residuos del sistema desde el diseño. La actividad económica de una economía circular contribuye para la salud general del sistema. La transición hacia una economía circular no se limita a ajustes que reducen los impactos negativos de la economía circular, sino que representa un cambio sistémico. Esta construye resiliencia a largo plazo, genera oportunidades económicas y de negocios proporciona beneficios ambientales y sociales.

Política de Economía Circular – Política

La Política de Economía Circular de Bioksan se basa en el uso eficiente de los recursos. Esta hoja de ruta recoge los objetivos y los medios para transformar la economía actual, basada en el uso intensivo de los recursos, en una economía circular. Para avanzar en este compromiso, Bioksan está comprometida a impulsar y coordinar todos los procesos y acciones que conlleven a la reducción aprobada por las autoridades ambientales.

Ecodiseño - Acción / Proyecto

Los embalajes de Bioksan son 100% biodegradables y compostables. Actualmente están invirtiendo en investigación para el desarrollo de blísteres compostables para el envasado de sus cápsulas. Esta responsabilidad en el ecodiseño del envase de un producto es tan esencial para la salud, como lo es el medicamento, ya que determina una de las señas de identidad que distinguen a la industria farmacéutica: la preocupación por la salud y el bienestar de la sociedad, que contribuye a una sociedad más sostenible y favorece

el avance hacia un modelo de economía circular. Por otra parte, el uso de materias primas naturales y orgánicas es fundamental en sus operaciones, aportando a la reconstrucción de un planeta resiliente.

Informes de seguimiento periódicos - Herramienta de Seguimiento

Para darle seguimiento a esta temática se llevan a cabo actividades de monitoreo ambiental, es decir, la realización de mediciones y evaluaciones sobre el comportamiento, implementación y evolución de las investigaciones y diferentes procesos que se llevan a cabo a través del diseño de los empaques sostenibles.

Importe de las inversiones en energías renovables - Indicador de Seguimiento

La inversión en innovación y desarrollo de tecnología limpia en el parque eólico ubicado en el municipio canario de San Bartolomé de Tirajana, fue de 125.500.000 euros. Cabe resaltar que el suministro de energía 100% renovable para la compañía, lo provee Iberdrola desde 2020.

Objetivos marcados para la temática

El objetivo de Bioksan es mantener su empeño por ofrecer productos que encuentren una salida a la crisis energética, que contribuyan a una gestión más eficiente de la huella hídrica, que impulsen la reutilización y el reciclaje, y que avancen en la descarbonización de la economía. Promover una economía baja en carbono y un uso eficiente de los recursos naturales contribuye a reducir el impacto ambiental de la compañía y el de sus usuarios y clientes. Por eso, con este objetivo, trabajan en la incorporación de los principios de la economía circular en todos sus procesos y productos.

Cambio

Climático



Desde su origen, el planeta ha estado en permanente cambio. Así lo evidencian, por ejemplo, las denominadas eras geológicas, con profundas transformaciones en la conformación del planeta, y la evolución de las especies desde que la vida apareció en la tierra. Pero el rápido proceso de cambio climático que hoy experimentamos no tiene causa natural, su origen está en la actividad humana. La principal actividad humana que ha causado el cambio climático, y que lo seguirá causando si no se toman medidas concretas, es el consumo de combustibles fósiles, en particular petróleo y carbón. Una evidencia científica internacional abrumadora señala que desde 1750 el planeta está experimentando un calentamiento neto, y que durante el presente siglo seguirá calentándose a consecuencia de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) producidas por la acción humana. Este es, sin duda, el problema más grave en el campo ambiental y la mayor amenaza global en términos absolutos.

Política Ambiental – Política

La Política Ambiental de Bioksan está basada en la Norma ISO 14001 y 1490, acogidas para realizar acciones positivas sobre el medio ambiente, basándonos en una robusta gestión medioambiental y ecoeficiente. La Política Ambiental de Bioksan implementa y mantiene un sistema de gestión ambiental acorde con las necesidades y requerimientos actuales de la compañía, que permite la mejora continua de las condiciones ambientales y la calidad de vida de sus colaboradores. Así mismo, mantiene y controla los procesos y actividades operativas de la compañía, a través de la identificación de los aspectos e impactos ambientales que se presentan, con el fin de implementar los planes preventivos, correctivos y de mejora, que de manera responsable contribuyan a disminuir las consecuencias negativas que se generan sobre el ambiente.

Estrategia Climática - Acción / Proyecto

Bioksan ha invertido en un parque eólico ubicado en el municipio canario de San Bartolomé de Tirajana que permitirá cubrir el equivalente al consumo anual de electricidad de 19.200 familias, evitará la emisión de 1.7 millones de toneladas de CO2, ahorrará los costes de importación de combustibles fósiles para la producción de energía eléctrica, generará empleo de calidad y tendrá un gran impacto en la salud. Coherentes con su prioridad estratégica de contribuir al máximo en la regeneración del planeta, en Bioksan han decidido que su suministro energético sea 100% con energías renovables. La eficiencia energética, el uso de energías renovables, la movilidad sostenible, las infraestructuras resilientes y las soluciones basadas en la naturaleza marcan las acciones de sus operaciones, como una respuesta responsable a los retos vinculados a la sostenibilidad ambiental: el cambio climático, la economía circular, la conservación del capital natural y la contribución con las ciudades sostenibles. Su ambición está reflejada en su Estrategia Corporativa frente al Cambio Climático, centrada principalmente en la gestión ecoeficiente de sus operaciones y de su cadena de suministro, en concordancia con la hoja de ruta del Pacto verde Europeo para lograr la neutralidad climática de Europa en el 2050.

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero - Indicador de Seguimiento

Bioksan ha calculado, reducido y compensado sus Emisiones de Gases de Efecto Invernadero de alcance I, II y III, de los procesos de transporte comercial y de distribución de productos. La cancelación voluntaria de estos certificados de compensación de carbono se llevó a cabo mediante la Plataforma online de las Naciones Unidas para la cancelación voluntaria de reducciones certificadas de emisiones (RCEs), esta cancelación se hizo a EKI Energy Services Ltda.

INFORME DE PROGRESO 2020

Objetivos marcados para la temática

En Bioksan son conscientes que de la salud del planeta depende la salud de las personas, por ello desde su propósito decidieron desarrollar acciones concretas que contribuyan con la mitigación del cambio climático y sus efectos a través de la neutralización de sus operaciones y el impulso a la eco-eficiencia en toda su cadena de suministro.

Cálculo y compensación de las emisiones en CO2

Los consumidores valoran a las compañías responsables con el medioambiente más que nunca. La medición de la Huella de Carbono permite conocer el estado de las emisiones de carbono real e implementar estrategias para reducirlo. A través de la compensación, la compañía evita la emisión de una cantidad equivalente a la medida. El cálculo y compensación de la Huella de Carbono son el primer paso de cara a mejorar la situación competitiva de la compañía, mejorando su imagen y valor añadido. Un primer paso sencillo de llevar a cabo pero que supone grandes beneficios al mejorar notablemente la imagen social y la reputación corporativa.

Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) - Política

El Sistema de Gestión Sostenible de Bioksan está basado en la excelencia, efectividad y eficiencia corporativa, y la Huella de Carbono hace parte de este sistema como un indicador que busca cuantificar la cantidad de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (directas e indirectas), medidas en unidades de CO2 equivalente, que son liberadas a la atmósfera debido a las actividades de la compañía.

Medidas para prevenir reducir o reparar las emisiones de carbono que afecten gravemente al medioambiente

- **Acción** / **Proyecto**

Bioksan ha compensado el 100% de sus emisiones directas de CO2 (648 toneladas) a través de la compra de bonos de carbono para el desarrollo del proyecto de central eléctrica que utiliza biomasa (cáscara de arroz y residuos de cultivos) como combustible, en lugar de combustibles fósiles en la generación de electricidad para la fabricación textil. Obtuvieron un reconocimiento por medir, reducir y compensar las emisiones por parte de la plataforma de Climate Neutral Now de United Nations Framework Convention on Climate Change.

Comité Técnico Ambiental - Herramienta de Seguimiento

Bioksan cuenta con un Comité de Sostenibilidad que se reúne de manera ordinaria cada 3 meses, y de manera extraordinaria cuando sea necesario frente a un potencial caso. El Comité de sostenibilidad está integrado por: - Joaquín Solloso, CEO. - Miguel Florido, Medical Advisor. - Bárbara Solloso, Administración. - Yulene Monfort, Team Leader. - Vanesa Linde, Cooperadora. - Stefany Arteaga, Sustainability Consultant.

Indicador de consumos anuales de CO2 - Indicador de Seguimiento

Para elaborar el inventario de gases de efecto invernadero (GEI) de Bioksan a nivel de sus actividades organizacionales, se toman en cuenta los procesos de transporte de alcance I, II y III emisores de dióxido de carbono equivalente (CO2e), tomando en cuenta vehículos híbridos a gasolina (40), gasoil o diésel (7) y eléctricos (2). La metodología aplicada para desarrollar el inventario de emisiones netas de gases de efecto invernadero (GEI), se basa en los criterios técnicos de los estándares: Greenhouse Gas Protocol del World Resources Institute (GHG Protocol del WRI) y el Intergovernmental Panel for Climate (IPCC). El nivel de aseguramiento de la información es limitado (

Objetivos marcados para la temática

INFORME DE PROGRESO 2020

Bioksan ha adoptado la medición, reducción y compensación de su huella de carbono, realizando un proceso de evaluación integral de sus actividades. Al evaluar estos indicadores año a año, quieren emprender planes de mejora que permitirán disminuir su impacto ambiental.

Movilidad Sostenible



La movilidad convencional como la dependencia del automóvil, impactan sobre el medio ambiente, los recursos naturales y sobre la calidad de vida humana. Ante esta movilidad y transporte tradicional que causa problemas socio-ambientales, nace una alternativa fundamental como lo es la movilidad sostenible o ecomovilidad. Esta movilidad fomenta y promueve el uso de transporte o sistemas de medios ecológico, eficiente, responsable y sostenible con la protección del medio ambiente.

Política Ambiental - Política

En la Política Ambiental de Bioksan se gestiona la prioridad de hacer la movilidad más sostenible, pues esta contribuye a la lucha contra el cambio climático, a una mejor salud pública, mejora la calidad de vida de ciudadanos y colaboradores e incide en una forma positiva en los resultados económicos de la compañía. En esta política surge una nueva oportunidad para impulsar el uso de los vehículos híbridos y eléctricos, desde un punto de vista del cuidado del medio ambiente y también como normativa e incentivos. El Plan Nacional de Energía y Clima y la recientemente ley aprobada de Cambio Climático y transición energética, son un importante respaldo en la movilidad sostenible. Por eso, esta política se organiza y coordina para el impulso de la movilidad eléctrica.

Flota de vehículos corporativos eléctricos - Acción / Proyecto

El transporte y la movilidad son los responsables de la

mayor parte de las emisiones de dióxido de carbono a la atmósfera en España. En Bioksan creen fielmente que la movilidad sostenible es fundamental para reducir las emisiones de CO2 que contribuyen al cambio climático. Por ello, se actualizan sobre cuáles son las alternativas más sostenibles y las aplican a la compañía para disminuir las concentraciones de dióxido de carbono año a año, lo que produce un impacto a largo plazo en la salud. Por lo anterior, Bioksan ha invertido en su parque móvil, el cual actualmente está compuesto por 50 vehículos híbridos y/o eléctricos, lo que representa el 96% de su parque móvil.

Encuestas periódicas de hábitos de movilidad de la plantilla - Herramienta de Seguimiento

Ya es conocido que las emisiones de gases que provocan el efecto invernadero están afectando de forma negativa al cambio climático, acelerando de forma alarmante el proceso. Por dicha razón, se llevan a cabo encuestas planteadas a toda la plantilla lo que permite a la compañía obtener información de calidad que les permite poner en marcha actividades que promuevan una movilidad sostenible, dirigidas al fomento de la sostenibilidad a través de la gestión eficiente de la movilidad pública y privada.

Número de usuarios del transporte corporativo - Indicador de Seguimiento

Un total de 52 Colaboradores utilizan el transporte corporativo. Cabe recordar que el 96% del parque móvil de bioksan está integrado por vehículos híbridos y eléctricos.

Objetivos marcados para la temática

Es necesario hacer un cambio para promover un futuro más sostenible, por eso el objetivo es hacer hincapié en lo necesario que es integrar la movilidad sostenible de forma transversal en la compañía y extender el uso de la movilidad eléctrica al resto de la sociedad, mediante la orientación al cliente y a los proveedores.

Protección de la biodiversidad



La conservación de la biodiversidad es de interés para toda la humanidad y un factor esencial para el desarrollo sostenible. La conservación y protección de la biodiversidad deben ser componentes prioritarios en la Política Ambiental de toda compañía debido, no sólo a su diversidad sino, a que ésta se encuentra amenazada y deteriorada por el desarrollo y presión de las múltiples actividades humanas que repercuten en las especies y ecosistemas de los países. La protección de los recursos naturales es una tarea que enfrenta retos importantes originados de las interacciones humanas con la restante variedad de formas de vida y ecosistemas. El impacto ocasionado sobre la biodiversidad impulsa la necesidad de crear y fomentar políticas y estrategias que permitan alcanzar la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre.

Política Ambiental - Política

La Política Ambiental de Bioksan promueve la gestión integral de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos, de manera que se mantenga y mejore la resiliencia de los sistemas socio-ecológicos, a escalas nacional, local y transfronterizo, considerando escenarios de cambio y a través de la acción conjunta, coordinada y concertada de la compañía. Esta política se relaciona con la conservación de la biodiversidad en un sentido amplio, es decir, entendida como el resultado de una interacción entre sistemas de preservación, restauración, uso sostenible de los recursos y construcción de conocimiento e información. De igual forma, reconoce el carácter estratégico de la biodiversidad como fuente principal, base y garantía del suministro de servicios ecosistémicos, indispensable para el desarrollo del país, como base de su competitividad y como parte fundamental del bienestar de la sociedad.

Campañas de reforestación - Acción / Proyecto

En consonancia con su prioridad estratégica de contribuir en la medida de lo posible a la regeneración del planeta, en Bioksan decidieron empezar a concienciar, sumar acciones y demostrar que pueden frenar la crisis climática y conservar la biodiversidad. El propósito de una compañía es la brújula que guía su estrategia corporativa, define su cultura organizacional, impulsa su relación con todos los grupos de interés y le permite ser un verdadero agente del desarrollo. En Bioksan han comprendido que desde su modelo de negocio pueden impactar positivamente a la sociedad y al planeta, han decidido que su éxito se defina por el bienestar que generan, para ello definieron un propósito serio y ambicioso de triple impacto. Uno de sus propósitos es conservar el planeta, son conscientes que de la salud del planeta depende la salud de la humanidad, the business as usual y modos irresponsables de consumo han llevado al mundo a sobrepasar cuatro de los límites planetarios, esos 9 procesos fundamentales para la estabilidad y la resiliencia del planeta tierra que permite garantizar la supervivencia humana. Por ello, acciones como la plantación de árboles en Uganda, además de garantizar la salud y la seguridad alimentaria de 300 niños, jóvenes y sus familias, captura cada año 16 toneladas de CO2 de la atmósfera. Esto implica, además del beneficio ambiental, beneficios sociales como la creación de empleos a nivel local o la profundización de una cultura de conservación y cuidado del medio ambiente en la comunidad donde se llevan a cabo estos proyectos. Además, se han asociado con Reforest Project, una Asociación para la preservación del Medio Ambiente. Con ellos, Bioksan tendrá su propio bosque en el que ayudarán a restaurar la cubierta forestal y mejorar el filtro de aire natural, mitigando los efectos del cambio climático global. Plantar árboles ayuda a establecer una fuente de semillas para dar a los bosques una mejor oportunidad de recuperación rápida y también permite a los humanos abordar mejor los problemas del hambre en el mundo, así como los problemas relacionados con el uso y la disponibilidad de agua. Hay felicidad y menos estrés cuando se pasa tiempo en la naturaleza.

Estudios de impacto ambiental - Herramienta de Seguimiento

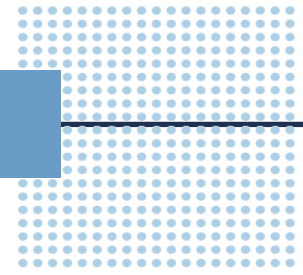
Los Estudios de Impacto Ambiental se llevan a cabo para tomar decisiones sobre los diferentes proyectos

INFORME DE PROGRESO 2020

reforestales, realizados para evaluar los impactos ambientales de la actividad y poder seguir invirtiendo en proyectos climáticos. Al incluir estos estudios ambientales, se integra la biodiversidad y la protección de los servicios ecosistémicos en los sistemas de gestión y en los procesos de toma de decisión de la compañía.

Objetivos marcados para la temática

La biodiversidad sufre porque se lleva a cabo un estilo de vida insostenible, la extracción incontrolada de recursos naturales o la creciente generación de residuos afecta de forma directa a la pérdida de especies. Por eso, el objetivo de Bioksan es asumir las tres erres clásicas del ecologismo: Reducir, consumiendo solo lo estrictamente imprescindible; Reutilizar, para alargar la vida de los productos al máximo; y Reciclar, para que los materiales de los productos al final de su vida útil puedan aprovecharse de nuevo.



ANEXO

CORRELACIÓN DE

TEMÁTICAS



Empleados

Evaluación de desempeño a empleados/as



Principio: Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ODS relacionado: 04 | Educación de Calidad, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Indicador GRI: 404-3

Igualdad de género



Principio: Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ODS relacionado: 05 | Igualdad de género

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Igualdad, II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Empleo

Indicador GRI: 405, 406, 102-22, 401-1

Salud y seguridad en el lugar de trabajo



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 03 | Salud y Bienestar, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Salud y seguridad

Indicador GRI: 403

Diversidad de la plantilla en la entidad



Principio: Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ODS relacionado: 05 | Igualdad de género, 10 | Reducción de las desigualdades

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Formación, III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Indicador GRI: 102-8, 405, 401-1

Conciliación familiar y laboral



Principio: Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

ODS relacionado: 05 | Igualdad de género

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Organización del trabajo

Indicador GRI: 401-3, 401-2

Formación a empleados/as en aspectos de derechos

humanos



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 04 | Educación de Calidad, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

INFORME DE PROGRESO 2020

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Formación, III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Indicador GRI: 410, 412, 412-2

Comunidad

Alianzas entre empresas y tercer sector



Principio: Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

ODS relacionado: 17 | Alianzas para lograr los objetivos

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

Indicador GRI: 102-13

Contribución de la empresa al desarrollo local



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 01 | Fin de la pobreza, 02 | Hambre cero

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

Indicador GRI: 413-1

Compromiso por los derechos humanos



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 01 | Fin de la pobreza, 03 | Salud y Bienestar

Vinculación Ley: III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Medioambiente

Medidas de economía circular



Principio: Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

ODS relacionado: 12 | Producción y Consumo Responsable

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones ambientales: Economía Circular y prevención y gestión

Indicador GRI: 301-2, 301-3

Cambio Climático



Principio: Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

ODS relacionado: 07 | Energía Asequible y no contaminante, 06 | Agua Limpia y Saneamiento

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones medioambientales: Cambio Climático

Indicador GRI: 201-2

Cálculo y compensación de las emisiones en CO2



INFORME DE PROGRESO 2020

Principio: Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

ODS relacionado: 13 | Acción por el clima

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones medioambientales: Contaminación, I. Información sobre cuestiones medioambientales: Cambio Climático

Indicador GRI: 305-1, 305-2, 305-3

Movilidad Sostenible



Principio: Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

ODS relacionado: 11 | Ciudades y Comunidades Sostenibles

Protección de la biodiversidad



Principio: Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

ODS relacionado: 14 | Vida Submarina, 15 | Vida de ecosistemas terrestres

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones ambientales: Protección de la biodiversidad

Indicador GRI: 304-2, 304-3



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

INFORME DE PROGRESO

—
2020

